

# **Wie Österreicherinnen und Österreicher über Frauen in Führungspositionen denken**

Quelle:

SORA-Umfrage, Februar 2011, Sample: 1.510 Personen

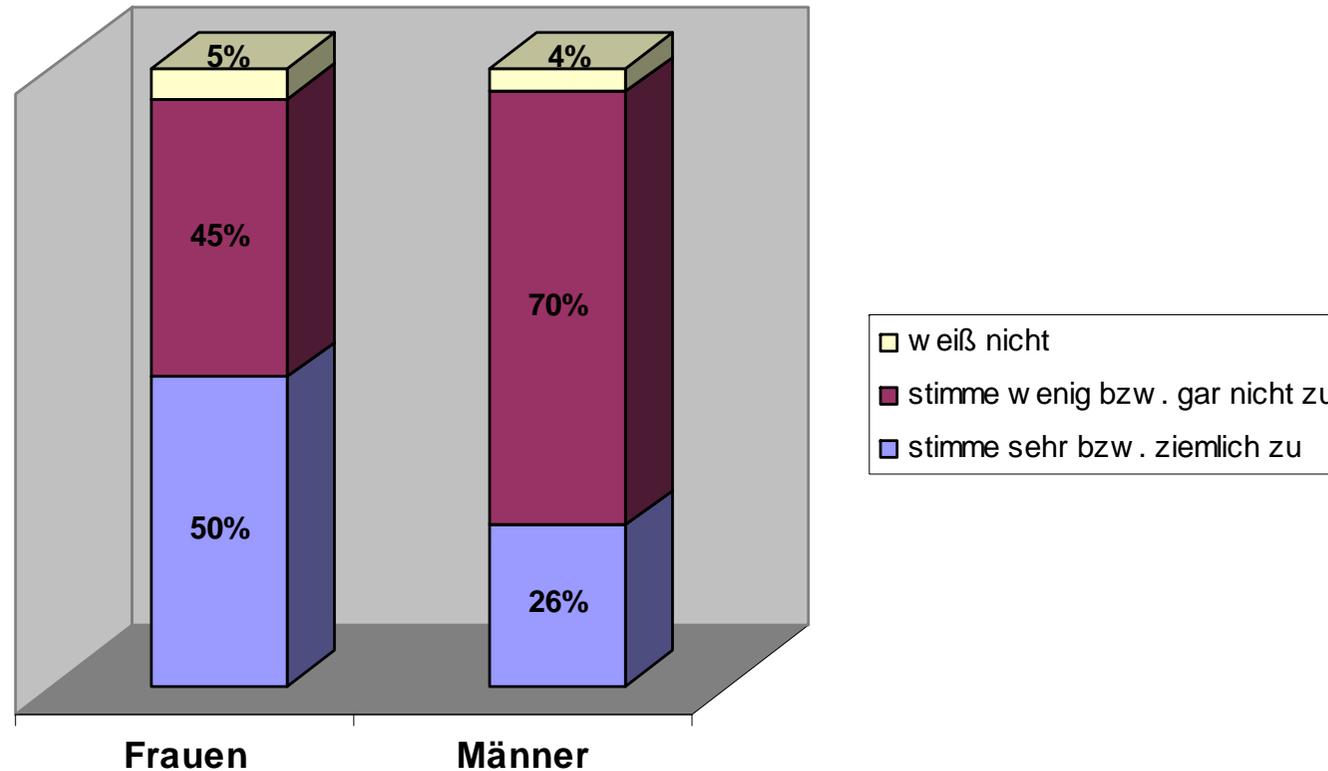
## Die wichtigsten Ergebnisse auf einen Blick

**Für Frauen gilt:** Je jünger, desto stärker ihre Zustimmung für die Quote. Jene, die die Karriere erst vor sich haben, sprechen sich am deutlichsten dafür aus. Allerdings zeigt sich quer durch alle Altersgruppen: Frauen befürworten die verpflichtende Quote für Unternehmen.

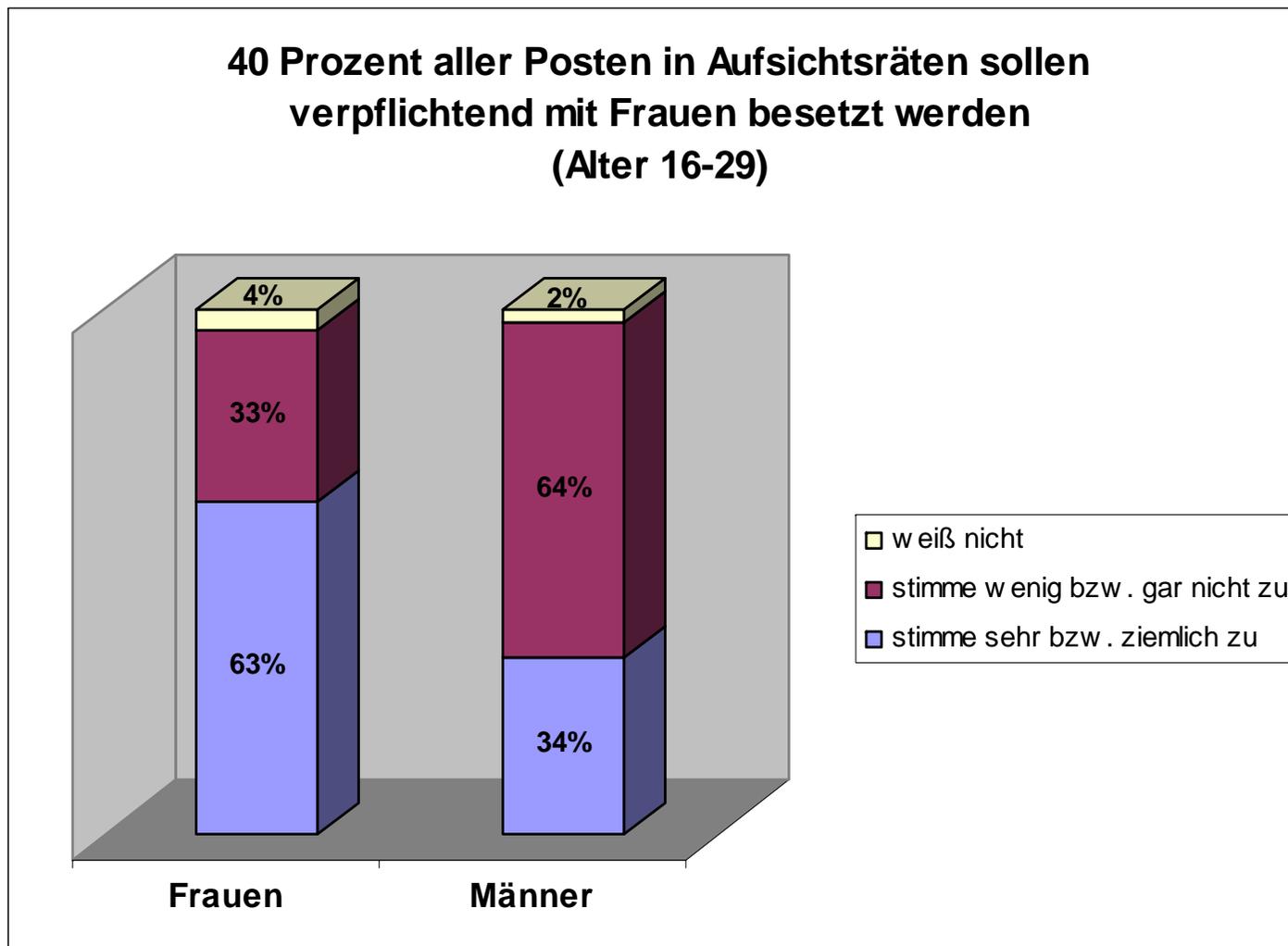
**Männer** sind sich sehr wohl der Problematik von Frauen in Führungspositionen bewusst und glauben, dass es ohne Frauenförderung nicht gehen wird. Eine Quote – von der sie vielleicht indirekt selbst betroffen wären – lehnen sie aber klar ab. Förderungen ja, Quote nein – so die Position der Männer.

## Die Hälfte aller Frauen sind für die Quote

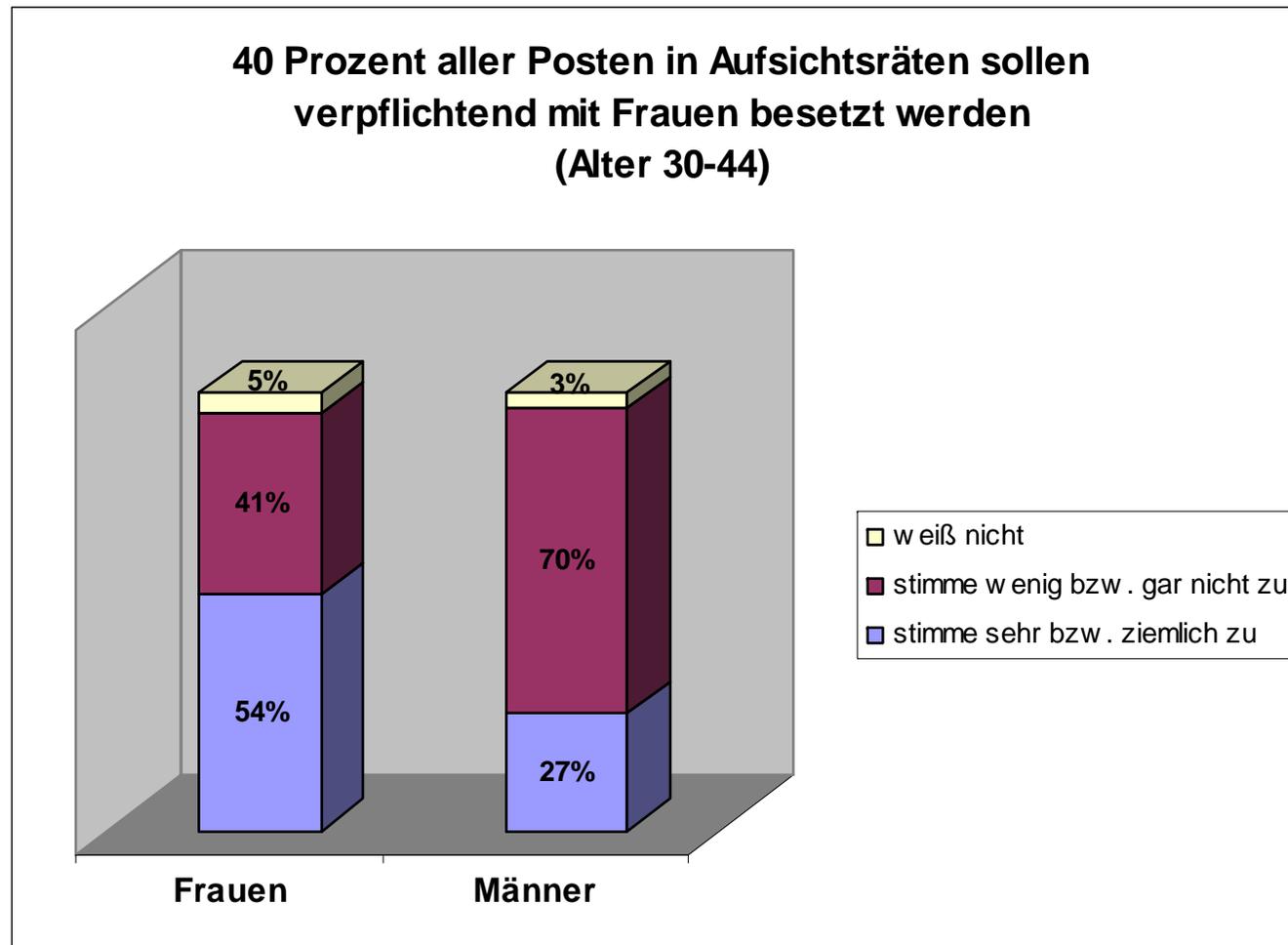
40 Prozent aller Posten in Aufsichtsräten sollen  
verpflichtend mit Frauen besetzt werden



## Bei den jüngsten Frauen ist die Zustimmung am höchsten

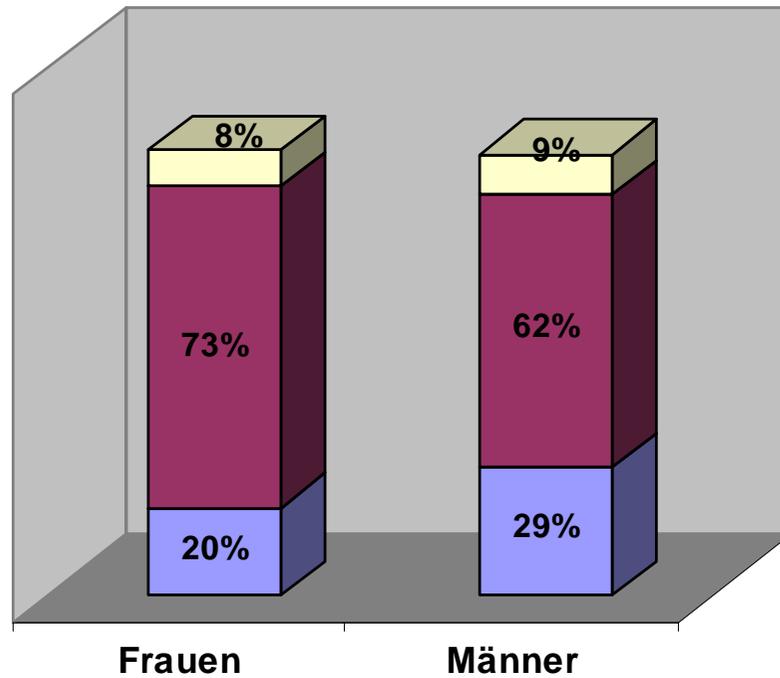


## Auch jene, die im Berufsleben stehen, sind für die Quote



## Allen ist klar: Förderungen alleine reicht nicht

Frauen müssen sich nur genügend anstrengen, dann schaffen sie es auch ohne Förderungen bis ganz nach oben



-  w eiß nicht
-  stimme w enig bzw. gar nicht zu
-  stimme sehr bzw. ziemlich zu

## Frauen ist die Quote wichtiger

